



## Warum wir neue Führung brauchen

Die gesellschaftliche Entwicklung und die Digitalisierung, die das Wirtschaften beschleunigt, wirft unausweichliche Fragen auf. Unternehmen der Zukunft brauchen Menschen, die weniger Mitarbeiter, sondern viel mehr Mitunternehmer sind.

Diese jedoch verlangen nach einer anderen Führung und für diese braucht es wiederum eine neue Unternehmenskultur. Bist Du vorbereitet, neue Wege der Führung zu finden und ein neues Verständnis von Unternehmungen zu entwickeln?

Unternehmen entwickeln neue, mehr teamorientierte, agile Strukturen - für Führungskräfte eine Herausforderung:

Einerseits sind Führungskompetenzen wichtiger denn je, gleichzeitig werden Entscheidungsprozesse und Verantwortung vom Team wahrgenommen und nicht mehr einer übergeordneten Führungsebene zugesprochen.

Sie sind aufgefordert

- sich innerlich mit der neuen Situation auseinanderzusetzen
- ihre Rolle (proaktiv) neu zu definieren
- ihre Kompetenz in neuer Funktion im Unternehmen einzubringen

## Vom Manager zum Coach

Dieser Wandel braucht ein reifes Bewusstsein, Menschenkenntnis, sowie die Bereitschaft, sich auf die neuen Strukturen einzulassen und die eigenen Einstellungen und Routinen radikal zu hinterfragen. Und genau darauf ist diese Seminarserie für Führungskräfte ausgerichtet.

In der neusten Ausgabe des BVMW Unternehmermagazins (2021/1) legt Herr Christian Eineder im Artikel „Vorsprung durch Veränderung“ die Zahlen auf den Tisch: Er sagt, die konsequente Umsetzung von

- Eigenverantwortung
- Ungewissheitskompetenz
- Vertrauen und Werte als Fundament
- Demokratisierte Entscheidungen
- Keine Ja-Sager
- Selbstkompetenz für alle
- familienfreundliche Entlastung

führt zu **24% mehr Leistung, 45% weniger Erschöpfung, 42% weniger Fehlzeiten und 21% mehr Profitabilität.**

Nicht zu vergessen, in Zeiten des demografischen Wandels, ist die Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität für High-Potentials.

Nach seiner Berechnung, kümmern sich erst 13% der deutschen Betriebe um die Umsetzung einer transformierten Führungskultur.

## Vom Mehr Power durch emPowerMENT

Menschen zu stärken, ihnen Vertrauen zu geben, sie zu befähigen, sie nicht nur im sondern am Unternehmen arbeiten zu lassen, sie in wichtigen Entscheidungen mit einzubeziehen, sie zu fragen, das sind nur einige worum es in der neuen Führungsrolle geht.

Wandel beginnt bei und in dir!